

**Adroddiad i:** Pwyllgor Archwilio Cymunedau

**Dyddiad y Cyfarfod:** 14 Mehefin 2012

**Awdur yr Adroddiad:** Cydgysylltydd Archwilio

**Teitl:** Rhaglen Waith Archwilio

---

**1. Beth yw testun yr adroddiad?**

Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno blaen-raglen waith ddrafft y Pwyllgor Archwilio Cymunedau er ystyriaeth yr aelodau.

**2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?**

I ofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, ac i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

**3. Beth yw'r argymhellion?**

Bod y Pwyllgor yn ystyried y wybodaeth a ddarparwyd ac:

- 3.1 yn cytuno ar, adolygu neu addasu ei flaen-raglen waith fel ag sy'n briodol;
- 3.2 yn penodi Aelodau i wasanaethu ar bob un o'r Grwpiau Herio Perfformiad Gwasanaethau;
- 3.3 yn penodi cynrychiolydd i wasanaethu ar Grŵp Buddsoddi Strategol y Cyngor; ac
- 3.4 yn enwebu cynrychiolydd o'r Pwyllgor i wasanaethu ar Fwrdd Rhaglen Gydwethio Conwy a Sir Ddinbych.

**4. Manylion yr Adroddiad.**

- 4.1 Mae Erthygl 6 o Gyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylchoedd gorchwyl, swyddogaethau ac aelodaeth bob un o'r Pwyllgorau Archwilio, tra bo rheolau gweithdrefnau'r pwyllgorau archwilio i'w canfod yn Rhan 4 o'r Gyfansoddiad.
- 4.2 Mae'r cyfansoddiad yn nodi bod yn rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi a chadw llygad ar raglen o'u gwaith i'r dyfodol. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, mae aelodau'n gallu sicrhau bod y rhaglen waith yn esgor ar agenda sy'n cael ei arwain gan aelodau.
- 4.3 Ers sawl blwyddyn, mabwysiadwyd yr arfer yn Sir Ddinbych i bwyllgorau archwilio gyfyngu ar nifer yr adroddiadau sy'n cael eu hystyried ymhob cyfarfod unigol i uchafswm o bedwar, gydag

adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor yn ychwanegol at hynny. Nod trefn o'r fath yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob testun.

4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried ei raglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i'r dyfodol, fel y manylir yn atodiad 1, a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei haddasu fel ag sy'n briodol gan roi ystyriaeth:

- i faterion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- i faterion a gyfeiriwyd at y Pwyllgor gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- ei pherthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/cyngor/cymuned
- i Gynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- i lwyth gwaith cyfarfodydd
- i amseroldeb
- i ddeilliannau
- i faterion a gwybodaeth allweddol i'w chynnwys mewn adroddiadau
- i swyddogion a/neu aelodau Cabinet y dylid eu gwahodd (ar ôl ystyried os yw eu presenoldeb yn hanfodol neu a fyddai eu presenoldeb yn ychwanegu gwerth)
- i gwestiynau i'w rhoi gerbron swyddogion/aelodau Cabinet.

4.5 Wrth ystyried eitemau i'r dyfodol i'w cynnwys yn y blaen-raglen waith, gall fod yn ddefnyddiol i aelodau ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu os yw testun yn addas i'w gynnwys yn y rhaglen waith:

- beth yw'r mater?
- pwy yw'r rhanddeiliaid?
- beth sydd dan sylw mewn manau eraill?
- beth sy'n rhaid i archwilio ei wybod? a
- pwy all gynorthwyo?

4.6 Mae blaen-raglen waith ddrafft y Pwyllgor (atodiad 1) fel ag y mae ar hyn o bryd yn un a etifeddwyd o'r cyn-bwyllgor. Felly, gofynnir i'r Aelodau ystyried a yw'r rhaglen yn adlewyrchu dyheadau a blaenoriaethau'r Pwyllgor newydd.

4.7 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 uchod, mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi bod yn rhaid i bwyllgorau archwilio baratoi a chadw llygad ar raglen o'u gwaith i'r dyfodol. I gynorthwyo gyda'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw swyddogion o'r farn bod testun yn haeddu amser trafodaeth ar agenda busnes y Pwyllgor, yna mae'n rhaid iddynt ofyn yn ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y testun hwnnw. Gwneir hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n nodi pwrpas, pwysigrwydd a deilliannau posibl y testunau gaiff eu cynnig.

4.8 Mae un ffurflen gynnig o'r fath wedi'i derbyn ar gyfer ystyriaeth y Pwyllgor yn y cyfarfod hwn. Mae'r cais hwn, y gellir ei weld yn Atodiad 2, yn gofyn i'r Pwyllgor ystyried adroddiad ar lefelau adnoddau ac

egwyddorion ymgysylltiad cymunedol mewn perthynas â phrosiectau seilwaith mawr sy'n effeithio ar y Sir. Os yw'r Pwyllgor yn penderfynu bod y cais hwn yn haeddu sylw yng nghyfarfod mis Gorffennaf, ac o ddwyn i gof y wybodaeth ym mharagraff 4.3 uchod ar uchafswm yr eitemau agenda i'w cynnwys mewn unrhyw un cyfarfod, gofynnir i aelodau ystyried a fyddai modd gohirio unrhyw rai o'r eitemau sydd eisoes wedi'u clustnodi ar gyfer cyfarfod mis Gorffennaf i gyfarfod diweddarach heb unrhyw effaith andwyol.

4.9 Blaen-raglen Waith y Cabinet

Wrth benderfynu ar eu rhaglen o waith i'r dyfodol, mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau archwilio gymryd sylw hefyd o raglen waith y Cabinet. I'r diben hwn, mae copi o flaen-raglen waith y Cabinet ynghlwm fel Atodiad 3.

4.10 Cynnydd o ran Penderfyniadau'r Pwyllgor

Yn Atodiad 4 i'r adroddiad hwn, ceir tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn hysbysu aelodau o'r cynnydd a wnaed o ran eu rhoi ar waith.

**5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

5.1 Yn ôl trefniadau archwilio'r Cyngor, mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (SCVCG) yn perfformio rôl pwyllgor cydgysylltu. Wrth berfformio'r rôl hwn, gall ofyn i bwyllgorau archwilio unigol ymdrin â thestunau penodol.

5.2 Yn ei gyfarfod diwethaf ym mis Ebrill, ni wnaed unrhyw argymhellion penodol mewn perthynas â'r Pwyllgor Archwilio Cymunedau. Mae cyfarfod nesaf y Grŵp wedi'i drefnu ar gyfer 5 Gorffennaf.

**6. Penodi Cynrychiolwyr y Pwyllgor ar Grwpiau a Byrddau'r Cyngor**

6.1 Yn achlysurol, mae'n bosibl y bydd gofyn i'r Pwyllgor benodi cynrychiolwyr o blith ei aelodaeth i wasanaethu ar rai o Fyrddau a Grwpiau amrywiol y Cyngor.

6.2 Ers i'r Cyngor newydd gael ei ffurfio, ac yn dilyn hynny yn y pwyllgorau newydd, derbyniwyd ceisiadau i'r Pwyllgor benodi aelodau i wasanaethu ar y Grwpiau Herio Perfformiad Gwasanaethau, y Grŵp Buddsoddi Strategol (SIG) a Bwrdd Rhaglen Gydweithio Conwy a Sir Ddinbych. Mae'r aelodau Cabinet arweiniol hefyd yn cymryd rhan yn y Grwpiau a'r Byrddau hyn.

6.3 Grwpiau Herio Perfformiad Gwasanaethau

Mae'r broses o Herio Perfformiad Gwasanaethau yn ffurfio rhan o beirianwaith y Cyngor ar gyfer monitro sut mae pob un o'r tri gwasanaeth ar ddeg yn cyflawni yn erbyn, ymhlith pethau eraill, eu cynlluniau busnes, a'u targedau perfformio ac effeithlonrwydd. Gofynnwyd i bob un o'r pwyllgorau archwilio benodi cynrychiolwyr i'r

Grwpiau hyn, un i bob gwasanaeth, i weithredu fel cyswllt y Pwyllgor gyda phob gwasanaeth ac i fynychu cyfarfodydd herio'r gwasanaeth a gynhelir ddwywaith y flwyddyn. Mae rownd gyntaf y cyfarfodydd yn digwydd yn ystod Mehefin a Gorffennaf. I gynorthwyo aelodau i benderfynu a fyddent yn dymuno cynnig eu henwau fel cyswllt posibl y Pwyllgor gyda'r gwasanaethau hyn, mae trosolwg o'r broses ynghlwm fel Atodiad 5 i'r adroddiad hwn. Mae'r atodiad hefyd yn cynnwys dyddiadau, amseroedd a manau cynnal y cyfarfodydd hyn.

6.4 Grŵp Buddsoddi Strategol (SIG)

Yn yr un modd, gofynnwyd i bob pwyllgor archwilio enwebu un cynrychiolydd i wasanaethu ar y Grŵp Buddsoddi Strategol. Mae'r Grŵp Buddsoddi Strategol, sy'n cyfarfod yn fisol, yn ystyried holl ofynion cyfalaf y Cyngor i'r dyfodol, ac yn gwneud ceisiadau am ariannu cyfalaf a grantiau allanol. Er gwybodaeth i Aelodau, mae cylch gorchwyl y Grŵp ynghlwm fel Atodiad 6.

6.5 Bwrdd Rhaglen Gydweithio Conwy a Sir Ddinbych

Mewn ymateb i'r pwyslais cynyddol a roddir gan Lywodraeth Cymru ar gydweithredu a gweithio partneriaeth, mae Cyngorau Sir Ddinbych a Chonwy wedi cydweithio ar ddarparu gwasanaethau mewn sawl maes dros nifer o flynyddoedd. Yn ystod tymor gwaith y Cyngor blaenorol, sefydlwyd Bwrdd Rhaglen i arolygu a darparu rheolaeth briodol dros brosiectau cydweithredol rhwng y ddau Gyngor.

6.6 Nod y Bwrdd, sy'n cynnwys uwch swyddogion etholedig a swyddogion o'r ddau awdurdod, yw llywio prosiectau cydweithredol sy'n bodoli eisoes a sicrhau eu bod wedi'u hintegreiddio'n briodol i waith y ddau gyngor. Mae'r Bwrdd hefyd yn gweithredu fel fforwm lle y gellir ystyried cynigion ar gyfer prosiectau cydweithredol newydd cyn iddynt gael eu hystyried ymhellach gyda phob awdurdod yn unigol.

6.7 Cynrychiolwyr Sir Ddinbych ar y Bwrdd yw'r Arweinydd, Prif Weithredwr, yr Aelod Arweiniol dros Gyllid, yr Aelod Arweiniol dros Faterion Cyhoeddus, cynrychiolwyr o bob un o'r Pwyllgorau Archwilio a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol dros Uchelgais Economaidd a Chymunedol. Mae cynrychiolwyr Cyngor Bwrdeistref Conwy yn debyg, er bod ambell i deitl swydd neu enwau portffolio yn wahanol. Mae copi o gylch gwaith y Bwrdd (dyddiedig Chwefror 2011) ynghlwm fel Atodiad 7 i'r adroddiad hwn er gwybodaeth i aelodau.

6.8 Gofynnir felly i'r Pwyllgor enwebu un aelod i wasanaethu fel ei gynrychiolydd ar Fwrdd Rhaglen Gydweithio Conwy a Sir Ddinbych.

**7. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn cynorthwyo'r Cyngor i wireddu ei flaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedol a dyheadau preswylwyr. Bydd datblygu ac adolygu rhaglen waith

gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor wrth fonitro ac adolygu materion polisi.

**8. Beth fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosibl y bydd angen i wasanaethau ddyrannu amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r gweithgareddau a nodwyd yn y blaen-raglen waith, a gydag unrhyw weithredoedd all godi yn dilyn ystyriaeth o'r eitemau hynny.

**9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?**

Nid oedd angen dim i'r adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hunan a'r gwaith o ystyried y blaen-raglen waith yn cynrychioli proses ymgynghori gyda'r Pwyllgor mewn perthynas â'i raglen waith i'r dyfodol.

**10. Beth yw'r risgiau, ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Ni chafodd unrhyw risgiau eu hadnabod mewn perthynas ag ystyried blaen-raglen waith y Pwyllgor. Fodd bynnag, wrth adolygu ei flaen-raglen waith yn rheolaidd, gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd risg yn cael eu hystyried wrth iddynt gael eu hadnabod, a bod argymhellion yn cael eu cynnig gyda golwg ar ymdrin â'r risgiau hynny.

**11. Pŵer i wneud y penderfyniad**

Mae Erthygl 6.3.7 o Gyfansoddiad y Cyngor yn nodi bod yn rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi a chadw llygad ar raglen o'u gwaith i'r dyfodol.

**Swyddog Cyswllt:**

Cydgysylltydd Archwilio, Rhif Ffôn: (01824) 712554

Ebost: [dcc\\_admin@denbighshire.gov.uk](mailto:dcc_admin@denbighshire.gov.uk)